



**lygiadieniai**

lyčių lygybės sprendimai  
sėkmingai savivaldai



Kuriame  
Lietuvos ateitį  
2014–2020 metų  
Europos Sąjungos  
fondų investicijų  
veiksmų programa

# Projektas „Savivaldybės sėkmės kodas – lyčių lygybė“

iš Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų bendrai  
finansuojamas projektas Nr. 07.3.4.-ESFA-V-425-01-0001



LYGIŲ GALIMYBIŲ  
KONTROLIERIAUS  
TARNYBA



LIETUVOS MOTERŲ  
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



LIETUVOS SAVIVALDYBIŲ ASOCIACIJA



LIETUVOS STATISTIKOS  
DEPARTAMENTAS

# Projekto tikslas ir partneriai

- Projekto tikslas – įvertinti lyčių lygybės situaciją atskirose Lietuvos savivaldybėse, stiprinti savivaldybės darbuotojų gebėjimus atpažinti moterų ir vyrų (ne)lygybę lemiančius veiksnius, kurti ir diegti tikslines priemones lygioms galimybėms užtikrinti ir tuo būdu sistemiškai siekti moterų ir vyrų padėties skirtumų mažinimo savivaldybėse.
- Projekto partneriai:
  - Lietuvos savivaldybių asociacija;
  - Lietuvos moterų lobistinė organizacija;
  - Lietuvos statistikos departamentas.

# Pagrindinės projekto veiklos

- 10-yje savivaldybių atlikti kokybinį tyrimą.
- Parengti rekomendacijas savivaldybėms.
- Sukurti elektroninį žemėlapij, parodantį moterų ir vyrų padėtį Lietuvos savivaldybėse.
- Mokymai savivaldybių administracijos atstovams ir savivaldybėms pavaldžių institucijų atstovams.
- Sukurti stebėsenos įrankį ir jį pristatyti savivaldybėse.
- Sąmoningumo didinimo kampanija.
- Informaciniai renginiai savivaldybėse.

# Kokybinis tyrimas 10-yje savivaldybių

- Tyrimo tikslas – nustatyti savivaldybių prievolės (LR Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 4 str.) įgyvendinti moterų ir vyrų lygias galimybes vykdymo apimtį.
- Tyrimas buvo vykdomas 10-yje savivaldybių: Akmenės r., Alytaus m., Birštono, Jonavos r., Pasvalio r., Rietavo, Tauragės r., Ukmergės r., Vilniaus m. ir Visagino savivaldybėse.

# Kokybinis tyrimas 10-yje savivaldybių

- Tyrimas truko 2017 m. spalio 26 d. – 2018 m. vasario 21 d.
- Tyrimo metu iš viso buvo atliktas 71 interviu.
- Kiekvienoje savivaldybėje buvo atlikta ne mažiau kaip 7 interviu: keturi interviu su savivaldybės administracijos darbuotojais (meru/e ar vicemeru/e, administracijos direktoriumi/e arba pavadootoju/a, švietimo ir socialinių paslaugų skyrių vedėjais/omis arba atstovais), du interviu su didelių ir vidutinių įmonių atstovais ir vienas interviu su nevyriausybine organizacija, dirbančia lyčių lygybės srityje.

[www.lygybe.lt](http://www.lygybe.lt)

Rūta Juodelytė

Projekto „Savivaldybės sėkmės kodas – lyčių lygybė“  
vadovė